

ПОЛОЖЕНИЕ

Первичной профсоюзной организации ОБОУ ДО «Железногорская ДШИ»

1. ОБЩИЕ

ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация Российского профсоюза работников культуры (РПРК) объединяет членов Российского профсоюза работников культуры, работающих в ОБОУ ДО «Железногорская ДШИ».

1.2. Первичная профсоюзная организация и своей деятельности руководствуется нормами и положениями Устава Российского профсоюза работников культуры и настоящим Положением.

1.3. Первичная профсоюзная организация входит в структуру Железногорской районной организации Российского профсоюза работников культуры.

1.4. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, государственных органов, органов местного самоуправления, работодателей, политических партий и других общественных организаций и объединений, им не подотчётна и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними первичная профсоюзная организация строит на основе договоров, равноправного партнёрства, диалога и сотрудничества в интересах членов РПРК.

1.5. Права и обязанности первичной профсоюзной организации реализуются её выборным органом - профсоюзным комитетом.

1.6. Конкретные условия для обеспечения деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций могут быть предусмотрены коллективным договором (ст. 377 Трудового кодекса РФ).

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Первичная профсоюзная организация создается и действует в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, повышения их жизненного уровня.

2.2. Задачами первичной профсоюзной организации являются:

- участие в социальном партнёрстве с работодателем в формах, предусмотренных статьей 27 Трудового кодекса Российской Федерации и другими законодательными актами;
- контроль за соблюдением работодателем и должностными лицами трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, выполнение ими условий коллективного договора, соглашения;
- оказание правовой, информационной, консультационной и другой практической помощи членам Профсоюза;
- осуществление мероприятий по оздоровлению членов профсоюза, их детей, привлечению их к культурно-массовой работе и занятиям спортом;
- распространение информации и своей деятельности;
- осуществление иной деятельности, не противоречащей действующему законодательству, Уставу РПРК и настоящему Положению.

3. Первичная профсоюзная организация права и обязанности сторон трудовых отношений.

Профком обязуется:

3.1 способствовать устойчивой деятельности организации присущими профсоюзам методами, в т. ч. путем, установления совместно с Работодателем прогрессивных систем поощрения работников организации;

3.2 способствовать соблюдению внутреннего трудового распорядка, дисциплины труда, полному, своевременному и качественному выполнению трудовых обязанностей (гл. 30 ТК РФ);

3.3 представлять от имени работников при решении вопросов, затрагивающих их трудовые и социальные права и интересы, других социально-экономических проблем и проблем, связанных с трудовой деятельностью (ст. 29 ТК РФ);

3.4 добиваться от Работодателя приостановки или отмены решений, противоречащих трудовому законодательству, обязательствам коллективного договора, соглашениям, локальным нормативным актам, принятым без необходимого согласования с представительным органом работников (ст. 372 ТК РФ);

3.5 контролировать соблюдение трудового законодательства, правил внутреннего трудового распорядка, условий коллективного договора (ст. 41 ТК РФ);

3.6 выражать свое мнение при увольнении работников по инициативе Работодателя. Представлять и защищать интересы работников в Государственной инспекции труда и суде, используя законные способы защиты прав и интересов работников;

3.7 добиваться обеспечения Работодателем здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, улучшения санитарно-бытовых условий, выполнения соглашения по охране труда;

3.8 вносить предложения и вести переговоры с Работодателем по совершенствованию системы и формы оплаты труда (ст. 41 ТК РФ), ведению переговоров по совершенствованию обязательств коллективного договора, разработке текущих и перспективных планов и программ социально-экономического развития организации, способствующих более качественному выполнению обязанностей по трудовому договору;

3.9 участвовать в формировании системы оплаты труда, в улучшении организации труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха работников;

3.10 способствовать созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня работников и членов их семей;

3.11 проводить культурно-массовые и оздоровительные мероприятия среди работников и членов их семей.

3.2. Профком имеет право:

3.2.1 получать и заслушивать информацию Работодателя (его представителей) по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам, в частности:

- реорганизации и ликвидации учреждения;
- введению изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- по другим вопросам, предусмотренным ТК РФ, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, локальными нормативными актами;

3.2.2 вносить по этим и другим вопросам в органы управления Работодателя соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении (ст. 53 ТК РФ);

3.2.3 свободно распространять информацию о своей деятельности;

3.2.4 оказывать информационно-методическую, консультативную, правовую, финансовую и другие виды практической помощи членам профсоюза.

2.6.5 входить в состав Аттестационной комиссии.

4. Трудовой договор и обеспечение занятости

4.1. Работодатель обязуется:

4.2.1 оформлять трудовые отношения при поступлении на работу заключением трудового договора преимущественно на неопределенный срок;

4.2. Профком обязуется:

4.2.1 осуществлять контроль за соблюдением работодателем действующего трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками;

4.2.2 представлять в установленные сроки свое мотивированное мнение при расторжении Работодателем трудовых договоров с работниками - членами профсоюза (ст. 373 ТК РФ);

4.2.3 оказывать содействие работникам (членам профсоюза) защите в суде, комиссии по трудовым спорам, при рассмотрении вопросов, связанных с заключением, изменением или расторжением трудовых договоров;

4.2.4 участвовать в разработке Работодателем мероприятий по обеспечению полной занятости и сохранению рабочих мест;

4.2.5 предпринимать предусмотренные действующим законодательством меры по предотвращению массовых сокращений работников.

5. Оплата и нормирование труда

5.1. Оплата труда работников производится на основе Положения об оплате труда и Положения о выплатах, которое принимается работодателем с учетом мнения представительного органа работников (ст. ст. 135, 143 ТК РФ).

5.2. Профком обязуется:

5.2.1 осуществлять контроль за реализацией прав работников, предусмотренных нормами ТК РФ в части оплаты труда, компенсаций за задержку оплаты труда, обязательств коллективного договора по данному разделу;

5.2.2 требовать привлечения должностных лиц организации к дисциплинарной ответственности за несвоевременную оплату труда;

5.2.3 обращаться в органы Государственной инспекции по труду с предложением привлечь к административной ответственности должностных лиц за невыполнение трудового законодательства в части оплаты труда, условий коллективного договора, соглашений;

5.2.4 вести переговоры (консультации) с Работодателем в целях урегулирования разногласий по вопросам оплаты труда;

5.2.5 обращаться в суд по собственной инициативе или по просьбе членов профсоюза за защитой прав работников, предусмотренных трудовым законодательством, представлять их интересы в органах по рассмотрению трудовых споров.

6. Охрана труда

6.1. Работодатель строит свою работу на основе государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников, создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, в соответствии с действующим законодательством по охране труда, пожарной безопасности и санитарно-гигиенического благополучия.

6.5. Профком обязуется:

6.5.1 отстаивать интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, интересы работников по вопросам условий и охраны труда, безопасности на производстве;

6.5.2 готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья, условий работы;

6.5.3 контролировать исполнение законодательства при возмещении вреда работникам (а также семье погибшего, умершего кормильца), получившим профессиональное заболевание или пострадавшим от несчастных случаев на производстве.

7. Социальные гарантии, компенсации и льготы

8.1. Работодатель обязуется:

8.1.1 сохранять за работником место работы, должности, среднего заработка, а также возмещать расходы, связанные с командировками, при направлении работников в служебные командировки (ст. 167 ТК РФ);

8.2. Профком обязуется:

8.2.1 премировать работников - членов профсоюза по результатам работы в конце года;

8.2.2 при наличии денежных средств выплачивать материальную помощь в следующих жизненных ситуациях:

- за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55, 60 и каждые последующие пять лет);

- в связи с заключением брака;

- в связи с рождением ребенка;

- в связи с болезнью работника;

- в связи со смертью близких родственников работника.

8.2.3 осуществлять контроль за своевременным перечислением страховых взносов (единого социального налога);

8. Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзной организации

9.1. Работодатель и профсоюзная организация строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения взаимных интересов и в соответствии с Конституцией Российской Федерации, ТК РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», и другими законодательными актами.

9.2. **Работодатель признает**, что профсоюзная организация является полномочным представителем членов профсоюза по вопросам:

9.2.1 защиты социально-трудовых прав и интересов работников (ст. 29 ТК РФ, ст. 11 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»);

9.2.2 содействия их занятости;

9.2.3 ведения коллективных переговоров, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением;

9.2.4 соблюдения трудового законодательства;

9.2.5 участия в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Профсоюзная организация представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений.

9.3. Работодатель, должностные лица Работодателя обязаны оказывать содействие профсоюзной организации в её деятельности.

9.4. В целях создания условий для успешной деятельности профсоюза в соответствии с ТК РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими федеральными законами, настоящим коллективным договором.

9.5 Работодатель обязуется:

9.5.1 соблюдать права профсоюзной организации, установленные действующим законодательством и настоящим коллективным договором (гл. 58 ТК РФ);

9.5.2 не препятствовать представителям Профсоюза, посещать рабочие места, на которых работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав (ст. 370 ТК РФ части третья-пятая, п. 5 ст. 11 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»);

9.5.3 представлять профсоюзной организации по их запросу информацию, необходимую для коллективных переговоров, а также данные статистической отчетности по согласованному перечню (ст. 37 части седьмая и восьмая ТК РФ, ст. 17 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»);

9.5.4 безвозмездно предоставлять профсоюзной организации помещения для проведения заседаний, собраний, хранения документов, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте. В

соответствии с коллективным договором предоставлять профсоюзной организации в бесплатное пользование необходимые для их деятельности оборудование, средства связи и оргтехнику;

9.5.5 распространять действующие в организации социальные льготы и гарантии, премиальные системы и поощрительные выплаты на освобожденных выборных работников профорганов организации;

9.5.6 предоставить возможность участия с правом голоса председателю профсоюзного комитета в работе коллегиального руководящего органа организации (гл. 8 ТК РФ);

9.5.7 расследовать и учитывать в организации все несчастные случаи, происшедшие с освобожденными и штатными работниками и не освобожденными от основной работы профсоюзными работниками при выполнении ими своих профсоюзных обязанностей;

9.5.8 сохранить действующий порядок безналичной уплаты членами профсоюза членских профсоюзных взносов. Ежемесячно и бесплатно перечислять на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников – членов Профсоюза, в размере 1% от их заработка. Работодатель перечисляет профсоюзные взносы профсоюзной организации одновременно с выплатой заработной платы.